

## **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

### **о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2001 №195-ФЗ (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.03.2017) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусматривает усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задачами законодательства об административных правонарушениях являются защита личности, охрана прав и свобод человека и гражданина, охрана здоровья граждан, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защита общественной нравственности, охрана окружающей среды, установленного порядка осуществления государственной власти, общественного порядка и общественной безопасности, собственности, защита законных экономических интересов физических и юридических лиц, общества и государства от административных правонарушений, а также предупреждение административных правонарушений.

#### **Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:**

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере - от 1 000 до 5 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 000 до 5 000 рублей;
- на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

#### **Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение:

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере - от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 10 000 до 20 000 рублей;
- на юридических лиц - от 50 000 до 70 000 рублей.

**Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ:**

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор):

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере - от 3000 до 5000 рублей;
- на должностных лиц - от 10 000 до 20 000 рублей.

**Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ:**

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем:

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере - от 10 000 до 20 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5 000 до 10 000 рублей;
- на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.

**Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение:

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере - 5 000 рублей;
- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 30 000 до 40 000 рублей;
- на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.

**Согласно ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ:**

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством:

влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере - от 10 000 до 20 000 рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 000 до 5 000 рублей;
- на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

**Согласно ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния:

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере - от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 10 000 до 30 000 рублей;
- на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.

А также согласно ст. 26.29 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»:

– неуплата или неполная уплата сумм страховых взносов в результате занижения облагаемой базы для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления сумм страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов, а умышленное совершение указанных деяний - в размере 40 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов.